

■ 経営上の悩みを解決 「企業ドック」で元気になった企業に聞きました	2
AR ■ 当所会報にAR (拡張現実)を活用 当所事業や企業情報等の発信力を強化	4
■ いよいよ開幕！第66回金沢百万石まつり	6
■ 人材確保と育成を重視する企業の皆様へ 有期実習型訓練 利用企業インタビュー	8
AR ■ 創業者スタートアップ応援コーナー	10
■ 「事例から学ぶ事業承継対策」セミナー報告	10
■ 中小企業のIT導入や活用をきめ細かく支援	11
■ 会議所の動き	12
■ 商店街イベント	14

○会報の目次にご注目ください！

今号より、目次に**AR**マークが付いているページは、AR機能対象のページとなります。対象ページの指定箇所をアプリでスキャンすることで、関連した動画、音声、URLリンクなどが立ち上がります。

[アプリのダウンロード方法等は下記または今月号のP4をご覧ください。](#)

※各ページのAR配信は、一定期間後に終了となりますので、ご了承ください

最初に、スマートフォンアプリ「COCOAR2」をインストール！

※COCOAR2アプリは無料アプリです。

STEP 1 「COCOAR2」アプリのインストール

[App Store]もしくは[Google play]で「COCOAR2」と検索し、インストールしてください。

STEP 2 COCOAR2を起動してかざす

「COCOAR2」アプリを起動し、指定画像にかざしてスキャンしてください。

今号の表紙

「金沢港」(空撮)

日本海を巡るイタリア船籍の大型客船「コスタ・ネオロマンチカ」が寄港した際の金沢港の様子を空撮したものです。

今後、10月10日までに32回寄港する予定で、観光客の拡大に期待が寄せられています。



※本誌記事の無断転載を禁じます。

6月行事カレンダー		2017
1 (木)		
2 (金)	★ 金沢百万石まつり(～6/4) ◆ ビジネスマネジャー検定 申込締切	
3 (土)		
4 (日)		
5 (月)		
6 (火)		
7 (水)	□ 専門家定例相談(経営)	
8 (木)	◆ リテールマーケティング検定 申込締切	
9 (金)	◆ B A T I C検定 申込締切 ◆ eco 検定 申込締切	
10 (土)		
11 (日)	◆ 簿記検定試験(1～3級)	
12 (月)		
13 (火)		
14 (水)	□ 専門家定例相談(法律)	
15 (木)		
16 (金)		
17 (土)		
18 (日)	◆ カラーコーディネーター検定試験(2～3級)	
19 (月)		
20 (火)		
21 (水)	□ 専門家定例相談(税務)	
22 (木)		
23 (金)		
24 (土)		
25 (日)		
26 (月)		
27 (火)		
28 (水)	□ 専門家定例相談(法律)	
29 (木)		
30 (金)		

セミナー 無料相談 検定 イベント その他
 ※要予約

INFORMATION

「専門家定例相談」のご案内

無料

経営に関する法務全般、創業、事業引き継ぎ等の「こんなとき、どうしたらいいのかな？」というお悩みに
専門家(中小企業診断士・税理士・弁護士)がお答えします！

*原則として、毎月第1～4水曜日・専門家別に開催しています(ご相談時間は、①13:30～②14:00～③14:30～のいずれか30分間です)。

*ご利用の際は、上記「行事カレンダー」で開催日程を確認の上、電話でご予約ください(ご相談内容によっては別の事業をお勧めさせていただく場合がございます)。

まずはお気軽にお電話ください TEL 263-1161

*平日19時までは、事前予約不要で当所職員がご相談を受け付けています。

当社は、12年前から寺地2丁目
でサービス事業を始め、5年前に
横川3丁目に2店目を設けました。

社会保障制度は近年、多くの介護
が必要な中・重度の人には手厚く、
軽度の人には自立を促す方針が打ち
出されています。このため、1店目
は機能訓練に特化し、2店目は自立
支援のため、「参加」「活動」向上型
としたのが特長です。

2期連続で赤字に陥る

経営は、2店目開業後1年ほどは
順調でした。しかし、その後売上が
伸び悩み、2期連続で赤字に陥りま
した。悶々としながら、ネットで「経
営支援」について調べていた際に、
金沢商工会議所の「企業ドック・専
門家派遣制度」を知ったのです。

3回の指導まで無料で利用できる
のが決め手で、昨年、さっそく申し
込みました。指導を受けたのは、中
小企業診断士でITコーディネータ
の遠田幹雄先生です。

診断で浮き彫りになった課題は、
売上が6%減ったのに、人件費は逆

企業ドック・専門家派遣制度

支援を受けて

半年で赤字から脱却し、

あり得ないほど助かりました

R&Dまごころ 宮本孫之社長

経営上の悩みを抱える経営者の皆様に、専門家が改善に向
かって「伴走」しながら助言・支援をする、企業ドック制度
の活用例をご紹介します。

に6%増え、一人当たりの生産性が
大きく落ちていたことです。原因を
探ると、主に新規採用による職員増
加や、パート職員の時間増加等の影
響で給与が増えており、売上と職員
配置のバランスが崩れていたことが
分かりました。つまり、事業規模に
応じて施設や部門ごとに社員を適正
配置することが必要だったのです。

診断後は、「価格はお客様が決め、
利益はつくり方で決まる」というト
ヨタの信条に倣い、経営改善に取り
組みました。サービスの質を上げて
付加価値を高め、売上アップを目指

すと同時に、業界平均以上の利益を
出せるよう、経営を「見える化」し
て人的生産性の向上を図りました。
売上アップの鍵は、PR戦略です。
PR不足は、ずっと感じていて、ま
ずホームページを刷新しました。10
年前に作ったきりで、その後料金等
が変わったのにホームページの表示
は古いままで、顧客からクレームを
受けることもあったのです。

当初は、外注して作り直すため、
数十万円の出費を覚悟していまし
た。しかし、ITを積極活用する遠
田先生の指導のお陰で、わずか2万

円弱で、すべて自分で作り上げるこ
とができました。

従業員もPR活動に参加

PR活動は、従業員も積極的に参
加しています。女性職員が施設の話
題を盛り込んだ新聞を作るのをはじ
め、チラシづくりでは、より顧客に
訴える文面など、多くのアイデアを
出してもらいました。

職員同士が褒め合う仕組みも導入
しており、良い仕事をすれば周囲が
評価することで、さらに社員の意欲
を向上させたいと考えています。

並行して、人員配置を見直した上
で、2人の担当者を決め、顧客増に
直結するケアマネジャーへの営業活
動も強化しました。

指導を受けてから半年ほど経ちま
したが、すでに赤字を脱却して、経
営は再び軌道に乗っています。

指導前に私がやっていたのは、単
に店の「運営」で、「経営」ではなかつ
たと痛感しています。従業員への指
示一つとっても、良い、悪いの説明
だけで終わらず、その後に行動を起



企業ドックの成果を語る宮本社長

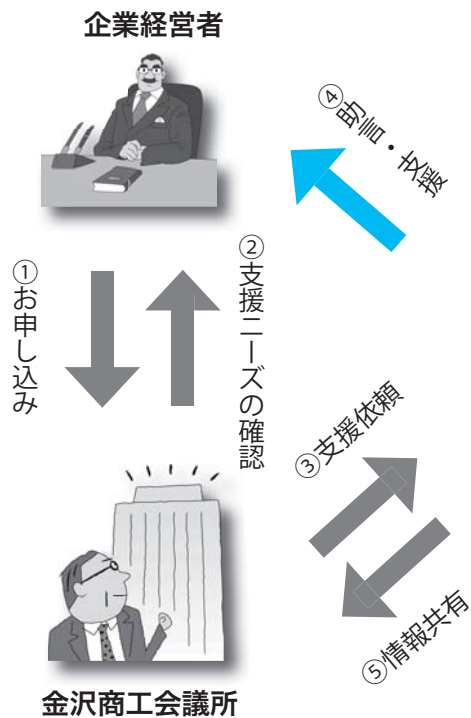


横川3丁目のデイサービス施設

訪問企業＝有限会社 R & Dまごころ
金沢市寺地 2-15-5 Tel 280-0598

こすよう促すことが、経営には欠かせないと分かりました。
福祉業界は今後、少子高齢化が進むほど、介護保険制度を現状のまま維持するのが難しくなると思います。これからはスケールメリットの追及ではなく、今の事業を深掘りし、「全職員を守り、心物両方の満足度を向上させ幸福にする」ことを当社が一番の使命として掲げています。
専門家派遣制度は、本当にあり得ないほど助かりました。この制度を毎年利用できれば、さらにありがたいと思います。

専門家の支援を受けてみませんか



○ 3つの特長

- 1 ご相談は**無料**です
- 2 専門家が貴社に何うこともできます
- 3 秘密は**厳守**します

金沢商工会議所では、ご相談の内容や業種・業態などを踏まえ、的確なアドバイスで経営者の皆様が求める**実践的かつ具体的な改善策とその実行**をサポートしています。

"企業の健康"を求める経営者には「**企業ドック**」、創業希望あるいは創業間もない経営者には「**創業支援コンサルティング事業**」があり、どちらの支援制度も無料で利用可能です。

詳しくは、金沢商工会議所経営相談グループへご連絡下さい。担当職員が御社へお伺いします。

お問い合わせ：Tel 263-1161



当所事業の見える化、企業情報等の発信力強化を目的に 会報にAR（拡張現実）機能を活用

今後、企業経営アシストセンター事業や

地域活性化イベント等への活用も検討

今月号の当所会報からAR機能を活用し、事業者の皆様には有益な情報の提供や、企業情報の発信強化を図ります。詳細は次の通りです。

※AR（拡張現実）とはスマートフォン等で対象となる画像等をスキャンすることで、画像だけでは伝えない情報（動画・音声等）が立ち上がる技術です。

言葉だけではピンとこない方もいらっしゃると思いますので、早速、ARを体感してみましょう！

★最初に、スマートフォンアプリ「COCOAR2」をインストールしてください。

① 「App Store」もしくは「Google Play」で「COCOAR2」と検索し、インストールしてください。または右のQRコードを読み込み、アプリをインストールしてください。



- ② アプリを起動するとスキャンがスタートします。
- ③ 下の画像をスキャンし、画像を認識すると、コンテンツ（動画等）が再生されます。

※今回は、5月に金沢港に入港した「コスタネオロマンチカ号」の空撮動画が流れます。

AR



○当所会報でのAR活用計画

① 創業者スタートアップ
応援コーナー（本号の
P10に掲載*毎号特集
ページ）

創業から概ね3年以
内の事業者のPR
コーナーとして毎号
2社ずつ紹介してい
きます。
当ページにおいてA
R機能を活用するこ
とで、文字や画像だけ
では伝わりづらい事
業所（店舗含）の情報
をお届けすることが
可能となります。

（活用例）

【動画】

▼店内の雰囲気や商品・サービ
スの良さを動画で伝えたい

【音声】

▼店長や従業員の生の声を届
けたいなど

【リンク】

▼自社のHP・フェイスブック・
ツイッター等へ誘導したい

自社のPRとして大いに活
用してください！

当コーナーに対するお問い
合わせは企画広報グルー
プまで

Tel 263-1155

② 講演会・セミナーPR

従来のセミナー参加者
募集ページに、講師の
インタビュー動画や前
回の参加者の声などを
AR機能で追加し、事
業者の皆様へセミナー
内容のポイントや受講
後の効果などをより分
かりやすく発信しま
す。これまで、当所が実
施するセミナー等を利用
されていらない事業者
様も、是非この機会に
ご参加を検討して頂き
たいと思います。セミ
ナーは会員無料で参加
頂けるものを多く準備
しております。

③ 制度説明・補助金情報

これまで紙面の都合
で掲載しきれなかつ
た情報について、AR
機能を活用すること
によって、更に詳細な
情報を提供すること
が可能となります。例
えば、当所がオスス
する、企業の福利厚生
制度である「各種共済
制度」ではPRパンフ
レットへのリンク、ま
た、補助金のお知らせ
のページでは「補助金
申請の際のポイント」
などの参考URLに
リンクします。

当所では、今後も事業者
の皆様の経営にお役に立
てる情報を発信できるよう、
取り組んでいきますので、
これからの「会報」にご注
目頂ければ幸いです。
また、ホームページやメ
ルマガジン等のタイムリー
な情報発信にも努めてい
きます。

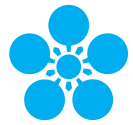
○事業者の活用案

店舗等でも様々な企画
にAR（拡張現実）を活
用することができます。
例えば店舗のショップ
カードやポイントカー
ド、コースター、チラシ、
看板、ポスターにARを
設定することで来客増
加のための施策や、フ
ァンへのサービス企画と
して提供することができます。

店舗のチラシにARを活用し、来店・購入意欲を高める



いよいよ開幕!



第66回
金沢

百万石まつり

茶会、踊り流し、薪能など多彩な行事を開催

行列の主役・利家公役に保阪尚希さん、お松の方役に佐藤藍子さん



第66回金沢
百万石まつり
は、6月2日
(金)～4日(日)
に開催します。

メインの「百万
石行列」は、
藩祖前田利家

公が金沢城へ入城し、金沢の礎を築
いた偉業を偲んで開催するもので、3
日(土) 14時20分より金沢駅東広場
を出発し、金沢城公園を目指します。

今年、前田利家公役を俳優の保
阪尚希さん、お松の方役を女優の佐
藤藍子さんが演じます。

行列の先導隊として、地元プロス
ポーツチームから、石川ミリオ
ンスターズ、ツエーゲン金沢、金沢
サムライズ
武士団が前回に引き続き参加。そし

て行列の至るところでパフォーマン
スを披露する「おもてなし隊」が登
場するほか、今回新たに鷹匠による
「鷹狩り」のパフォーマンスも行わ
れるなど、沿道の皆様を盛り上げま
す。行列の最後には利家公が武者達
を従え金沢城へ入城し、勝ち鬨を上
げクライマックスを迎えます。

夜の部として、企業・団体・グルー
プによる約1万人の踊りの輪が通り
を埋めつくす「百万石踊り流し」、
篝火のもと加賀宝生の幻想的で幽玄
な世界を堪能できる「百万石薪能」
が行われます。

さらに、各社中のお点前が披露さ
れる「百万石茶会」、特別協賛行事
として、加賀百万石「盆正月」を開
催するほか、期間中、多彩な行事を
実施します。

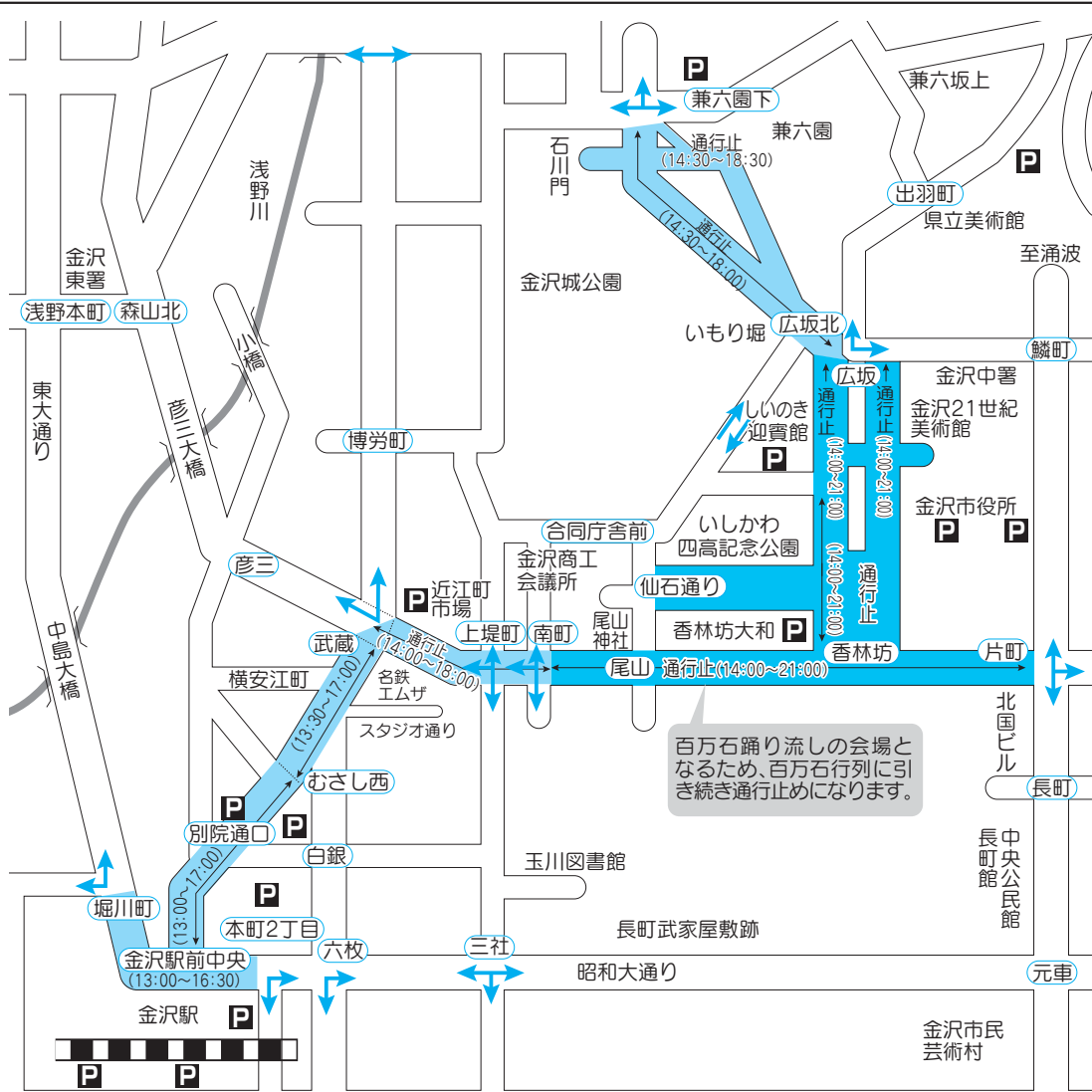
■今年の金沢百万石まつりの日程

開催日	時間	行事	開催場所
6/2(金)	9:00~10:00	お水とりの儀式・茶筌供養	金澤神社・成巽閣
	10:00~10:40	祈願祭	尾山神社
	13:00~14:00	献茶式	尾山神社
6/3(土)	8:30~16:00	百万石茶会	兼六園及びその周辺
	14:00~18:00	百万石行列	
	(14:00~14:20)	出発式	金沢駅東広場前出発
	(14:20~17:30)	行列	金沢駅東広場前～金沢城公園
	(16:00~18:00)	入城祝祭	金沢城公園
6/4(日)	18:00~20:00	百万石踊り流し	南町～片町間(国道157号線) 香林坊～広坂交差点手前(広坂通り)
	19:00~21:00	百万石薪能	金沢城公園
6/4(日)	8:30~16:00	百万石茶会	兼六園及びその周辺

開催日	時間	行事	開催場所
6/2(金)	18:40~21:00	子ども提灯太鼓行列	しいのき迎賓館出発
	19:00~21:00	加賀友禅燈ろう流し	浅野川
6/3(土)	10:00~18:00	加賀百万石「盆正月」	金沢城公園
6/4(日)	10:00~16:00	加賀百万石「盆正月」	金沢城公園
	10:30~16:00	民謡華絵巻	金沢歌劇座

※開催場所・開催時間等、一部変更する場合があります。

6月3日(土)の主な交通規制 (小雨決行です)



お願い 百万石行列・百万石踊り流しにともなう車両通行止め規制の実施について

百万石行列の行進に従い図のとおり車両通行止めの交通規制が実施され、百万石行列終了後は順次解除されます。百万石踊り流しは百万石行列に引き続き国道157号線・広坂通りで開催されますので、う回路等をご利用願います。

写真コンテスト作品募集

締切は7月3日(月)正午まで応募ください。



「感謝の笑顔」 撮影：高橋裕之
(昨年の金沢百万石まつり実行委員会会長賞作品)

募集要項

- 題材/第66回金沢百万石まつりの全行事の写真。未発表のものに限る。1人5点までとする。
- サイズ/カラープリント、RPPプリントで4ツ切または4W。
- 材料/フジカラーフィルム、フジクローム、フジカラープリント、フジRPPプリントほか(インクジェット及び画像処理したプリントは不可)
- 提出先
当所地域産業グループまたは最寄りの石川県カメラ商組合加盟店。
- 発表
8月上旬北國新聞紙上。(予定)
- 賞
金沢百万石まつり実行委員会会長賞ほか
※入賞作品展を開催します。
8月中旬に金沢商工会議所会館にて入賞作品展を開催予定。

◆ 問い合わせ先

金沢百万石まつり実行委員会

TEL 263・1154

当社は、北陸3県の大手機械メーカーを主要顧客として平成23年6月に創業しました。主な業務は、産業機械や装置等の設計・開発です。

現在、社員数は26人で、大半がCADオペレーターや機械設計者として活躍しています。管理部門の省力化やITの活用にも積極的に取り組んでおり、勤怠管理や給与計算などは、すべてクラウド化しました。

人材の確保と育成は、常に大きな経営課題です。創業当初は、業務分担や教育体制が固まっていなかったこともあり、もっぱらポリテクセンター石川経由で一定の教育を受けた人材を採用していました。

しかし、社員を早期に戦力化するには、入社後に自社に合った教育を施すしかないと判断して、2年後に採用と教育方針を転換しました。

まず、教科書を選び、教える手順も定めて、社員教育の枠組みと計画を作り上げました。初心者でも取り組める枠組みを作ることができたので、機械設計とは無縁の文系の採用にも踏み切ることができました。

さらに、入社後に材料力学や工学

有期実習型訓練・ジョブ・カード制度

人材採用の幅が広がり、腰を据えて社員を教育できます

リバーヘッドシステムズ 川崎恵字社長

人材確保と育成を重視する企業と求職者をつ結びつけ、訓練期間中に適性や能力を判断できる有期実習型訓練は、人と企業の成長を支える、心強い味方です。

知識など、業務に必要な教育を行っています。

文系は理系より、設計業務の適性に関してリスクがありました。面接段階で適性を見極めるポイントを体系化し、入社後の教育システムを充実させることで、戦力化は可能だと考えました。

教育期間を倍にできる

金沢商工会議所から「有期実習型訓練」の提案を受けたのは、ちょうどこのころです。当社の場合、キャ

リアアップ助成金を受けることで、腰を据えて教育に倍の時間をかけられるようになり、採用の幅も広がるため、非常に魅力的でした。

企業にとって採用と教育は投資ですが、この制度で投資リスクを下げられるので、経営者は積極的に雇用のアクセルを踏めると思います。この制度に基づき、金沢商工会議所でジョブ・カードを作成して入社したのが、荒井朋美さんです。

当社に入社後は、最初にCADオペレーターに必要な製図の知識や寸法入れ、機械構造等を学び、その後

に機械設計の能力を身に付けていきます。最終的には、社員を機械の設計者に育てるのが目標です。

入社直後は機械の現場を知らない場合がほとんどなので、実機サンプルを使い、組み立ての練習などを行いながら基礎的な知識を深めていきます。社内の座学だけではなく、お客様の協力の下、技術交流や現場見学を行い、設計に必要なあらゆる要素を養っていきます。

荒井さんは、一年半経った現在、既に新人を教育する業務を担っています。早い段階で教える側に回るのは、基礎知識を定着させるためでもあります。知識が完全でなければ、人に教えることはできません。立場を替えながら同じ内容を反復学習できる上、教える責任感も学べます。

ただの一人もムダにしない

社員教育では、分からないことを先輩社員らに気軽に聞ける雰囲気作りも大切です。私も率先して、社員に「聞くな」という気配を感じさせないよう、心掛けています。



この制度を活用して入社した荒井さん（右）と川崎社長

訪問企業＝株式会社 リバーヘッドシステムズ
金沢市鞍月 2-3 石川県鉄工会館 3 階 TEL 268-3357

社内での教育に、ここまで力を注ぐのは、大手のように一定の離職率を織り込んで、一律の教育を施す手法が通用しないためです。ただの一人もムダにせず、早期に戦力化することが、当社の成長には欠かせません。

自社の業務内容に沿った教育システムを自分たちで作り上げ、個別に指導するのが、結果的に最も教育効果が高かったと思います。

この制度で既に9人が正社員となり、しかも、離職者が一人も出ていないのは大きな成果です。

また、当社は将来のAIとロボットの普及を見据えて、金沢工業大学と共同研究にも取り組んでいます。理系離れが問題になる中、将来のモノづくりを担う人材を育成することは、日本の国力を高めることにつながると信じているためです。

採用は、これまで既卒者だけが対象でしたが、条件が整えば新卒者にも枠を広げる予定です。新卒採用向けの助成制度もあるそうなので、ぜひ検討したいと考えています。

人材育成・定着には「**有期実習型訓練**」の活用をお勧めします

～自社のニーズに合った人材の育成が可能～

○企業側のメリット

- 1 訓練期間を通じて訓練生の適性や能力を判断できるため、**採用時のミスマッチや早期離職のリスクを軽減**できます
- 2 訓練カリキュラムを通じて訓練生の能力を高めることによって、**有能な人材を育成**できます
- 3 自社のパートやアルバイトなどの**非正規雇用労働者を正社員として雇用するときも活用**できます
- 4 人材の育成や能力開発に積極的な企業であることを対外的に**PR**できます
- 5 訓練終了後に国から支給される助成金を活用することにより、**訓練コスト負担を軽減**できます

○サポート体制

当所の職員が、訓練カリキュラムの策定や求職者へのキャリアコンサルティングなど、多様な面から支援しますのでご安心下さい。

○有期実習型訓練とは

ジョブ・カードを活用したOff-JT（座学等）とOJT（実習）を効果的に組み合わせた3ヶ月以上6ヶ月以内の職業訓練であり、有能な人材を育成したい企業と正社員の経験が少ない求職者とのマッチングを促進する国の制度です。

一定の要件を満たしている場合は、**訓練の終了後に国からキャリアアップ助成金が支給されます**ので訓練の実施に要するコスト負担を軽減できます。

詳しくは、金沢商工会議所 石川県地域ジョブ・カードセンターへご連絡下さい。担当職員が御社へお伺いします。

お問い合わせ：TEL 216-5567

創業者スタートアップ応援コーナー ～頑張る創業者を応援します～

第二の家、第二の家族を
目指して

AR

「日本一楽しい施設を作りたい!!!」と言う、6年前からの夢を叶えるべく姉妹で2014年12月に株式会社KEY設立。障がいを持つ子がたくさんいるのを感じ毎日を楽しんでもらいたい。一人一人個性があって当たり前、一人一人違って当たり前。一人一人が持つ可能性の鍵(KEY)と子ども達の(KIDS)を合わせたそれがKEY'Sの由来。嫌々やる事に良いパフォーマンスができるとは到底思えません。人生は楽しい!人生捨てたもんじゃないやって出来ない事は無い!!KEYを通して伝え続けていく事が役目だと思っております。私達は、鍵(KEY)となり人生を楽しむ為の可能性の発掘の場となり導いていきたい。大人が輝いている



▲思いが込められた看板

所を見せる事こそ子ども達に良い影響を与えるのだと考えます。

会議所から一言

創業当初に訪問した際、スタッフの方々から「温もり」と「パワー」を感じました。大切なお子様を預かるのですから、携わるスタッフが重要なキー(KEY)ワードです。これからも、「安心・安全」、「楽しさ」を忘れずに!

◆ 株式会社KEY. [ディサービス(児童)]

問い合わせ先
金沢市観音堂町口221
URL: www.key1202.co.jp

TEL: 076-208-4270
FAX: 076-208-4271
担当: 水野有貴

丁寧に上質な暮らしを提案する
ライフスタイルショップ

AR

comfortableという言葉に由来した店名の通り、普段の生活が心地良く快適に、そして、ちょっぴり上質な暮らしが出来るアイテムを揃えているライフスタイルショップ。街中の喧騒から離れた、穏やかでゆったりとした時間の流れるショップです。



▲洗練された雰囲気の内店

フレグランスディフューザーの香りが漂う落ち着いた空間に、肌触りが心地良い今治製のタオル、肌に優しい自然素材の石鹸やボディケアグッズ、インテリアに最適な部屋の中で育てる植物を取り揃えています。

会議所から一言

大手企業出身のオーナーが選ぶ流行と品質にこだわりぬいたアイテムセレクトと念入りなマーケティングによって、金沢に無い雑貨店がオープンしました。顧客を大切にしたいと、穏やかな空間を体験して頂きたいと思っております。

◆ COMFY [小売(雑貨)]

問い合わせ先
金沢市藤江北2丁目310
ドゥモンターニュ花102

TEL: 076-254-1077
FAX: 076-254-1077
担当: 八田智之

経営セミナー「事例から学ぶ事業承継対策」を開催
自社株評価には
類似業種比準方式を使用

アクサ生命保険(株)との共催により、事業承継対策に関するセミナーを当所議員・評議員を対象に開催し、85人が参加した。アクサ生命保険(株)より当所と同社の関わりを説明した後、税理士法人中山会計の中山雅人代表社員、小嶋純一常務社員より事例を交えた事業承継対策について講演を頂いた。

小嶋氏は、事業承継対策をとっていなかった会社の先代が急逝し、家族間の争続に発展し事業を縮小したケースや、事業を継いだ子息の経験不足や心構えの不十分さで社内不審を招き混乱したケースなど、様々な事例を挙げ、対策の必要性を話した。

また会社の相続については、経営上の観点からすれば利益と資産を残すことにより自社株の評価額は上がるが、相続税の観

点からすると相反することになることから、現時点での自社株の評価額を知っておくことが重要であり、その評価方法の3つの方式である、類似業種比準方式、純資産価額方式、併用方式のうち、類似業種比準方式で評価することにより自社株対策の一助となることの説明があった。



中小企業のIT導入や 活用をきめ細かく支援

「売上や顧客情報をリアルタイムに把握したい」

「お客様の情報を従業員同士で共有したい」

「紙やエクセルで管理している

経理や労務業務を効率化したい」

●「プラスーTセミナー」
を開催します

全国100箇所の商工会議所で
中小企業のIT導入や活用をきめ
細かく支援する「プラスーTセミ
ナー」が開催されます。当所では7
月下旬から8月初旬の開催を予定
しています。

◆7月下旬：

「気づき」セミナーの開催

▼新しく「IT」導入をお考えの
方、既にある「IT」を刷新し
ようと考えるの方向けに、今、
知っておきたい情報や知識を、
わかりやすく解説します！

◆8月初旬：

課題解決ワークショップの開催

▼具体的な「IT」活用法を体
験型ワークショップで学べ
るほか、「IT」導入をお手伝
いする複数の「ITツール提
供者がミニ展示会を開催！
ワークショップ講師、ツール
提供者それぞれが個別相談
に応じるため、あなたに必
要な「IT」に出会う絶好の
チャンスです！

各イベントの詳細は、次号の
会報や当所ホームページにて
ご案内します。

●「プラスーTフェアin金
沢」開催報告

中小企業庁および経済産業局
は、4月24日に石川県地場産業振
興センターで、IT活用につい
て紹介するイベント「プラスーT
フェアin金沢」を開催し、当所の安
宅会頭がオープニングステージに
て挨拶を行いました。

同フェアは、中小企業・小規模事
業者を対象に全国10箇所で開催さ
れたもので、「IT」を切り口に企
業の事例や各種ツール、補助金等
を紹介し多くの来場者で賑わいま
した。

●新規事業「人財通信」に
ついて

人材確保・育成グループでは、事
業者の生産性向上に資する情報提
供として「人財通信（ひとつうし
ん）」を作成します。事業者の皆様
のお役に立てる最新トピックを
ピックアップし、随時提供させて
頂きます。

問い合わせ先：

人材確保・育成グループ

TEL 263-1157

●IT導入補助金のご案内

本事業は、中小企業・小規模
事業者等を対象に、ITツール
（ソフトウェア、サービス等）を
導入する経費の一部を補助す
ることで、生産性の向上を図
ることを目的としています。

ポイント1

補助対象経費区分は、サービ
ス、ソフトウェア導入費

ポイント2

補助金額は20万円～100万
円で補助率は2/3以下

ポイント3

補助金の申請期間は29年6月
末まで

ポイント4

交付決定前に契約・導入され発
生した経費は補助対象となり
ません。必ず交付決定を受けた
後に補助事業を開始してくだ
さい。

問い合わせ先：

サービス等生産性向上

IT導入支援事業コールセンター
TEL 0570-013-330

産業基盤委員会

4
20

国際競争力の向上を見据えたインフラ整備を

国土交通省北陸地方整備局金沢河川国道事務所の富山英範所長を講師に招き、「住んでよし、訪れてよしの石川・金沢」をテーマに講話頂いた。富山所長は、「公共投資は、工事そのものの経済効果である『フロー効果』と、利便性が上がり時間が短縮することで生産性が高まる『ストック効果』で、経済的に評価される。大事なのは後者だ」と述べ、本県さまざまな道路網整備の実例を挙げて説明した。

また、欧米諸国は公共投資に非常に積極的で、インフラ整備が生産性の向上や広域化に大きく寄与すると認めていると指摘し、「近年、日本では公共投資に対して厳しい目があるが、国際競争力の維持・向上を見据えて、投資を行うべき」と強調した。



「汚染負荷量賦課金」説明・相談会

4
7

制度の概要や負担金額の計算方法を学ぶ

環境省総合環境政策局と独立行政法人環境再生保全機構より講師を迎え、「汚染負荷量賦課金」制度の説明・相談会（小松商工会議所と共催）を開催し、23名が参加した。

参加者は、同制度の概要や費用負担の仕組みのほか、負担金額の計算方法について詳しく説明を受けた後、個別相談会によって理解を深めた。

※この負荷金は、国の公害健康被害の補償等に関する法律に基づくもので、一定のばい煙発生施設を設置している事業者が排出量に応じて、納付する必要がある。



堺市・高松市との文化・観光都市交流事業

4
28~29

茶の湯の精神が息づく3都市で交流を図る

茶道の千家をゆかりとする大阪府堺市、香川県高松市と金沢市の3都市の交流事業が堺市で開かれ、当所から北村哲志副会頭が参加した。

同事業は、3都市が文化芸術・観光・伝統産業などの幅広い分野で連携・交流し、都市の魅力のさらなる創造・発信と地域経済の活性化を図ることを目的としている。初日は、記念茶会などの後、裏千家前家元の千玄室大宗匠が「茶の心」と題し、日本人が持つ情の重要性について基調講演した。続いて3市の市長らが、「歴史文化資源とまちづくり」をテーマに各市の歴史文化施策を紹介しながら、今後の連携・交流のあり方を話し合った。翌日は、世界文化遺産登録を目指す「百舌鳥・古市古墳群」などを視察した。



ざわもて運動関係団体連絡会議

4
25

地域間格差や五輪対応などの課題を共有

北陸新幹線開業後の課題を共有し、今後の対策や連携策などを探る目的で、通算10回目となる会議を開催した。

各業界からは、「開業後3年目に入り、大きな落ち込みがない金沢地区に対し、加賀、能登地区などでは効果が薄れ、地域間格差が生じている」、「3年後のオリンピック・パラリンピックを見据え、インバウンドに期待するとともに外国人対応が求められる」、「人手不足は深刻」など、現状と課題が報告された。

その後、学会などのコンベンションのあり方や、民泊を含む市内のホテル建設ラッシュなどについて、意見交換を行った。



幅広い世代に見てもらおうにはSNSの活用が必要

NHK金沢放送局長の三溝敬志氏を迎え、「テレビは今どう見られているのか?」と題し、講話頂いた。

三溝氏は1987年に入局し、ドラマ、コント、歌番組と幅広い分野でプロデューサーを務め、25年間に渡り紅白歌合戦のプロデュース活動にも携わった。講話では、昨今の若者のテレビ離れやNHKは民放と比べて59歳以下の男女の視聴率が低いといった課題を挙げ、「いろんな世代にテレビを見てもらうには、ツイッターやLINE、You Tubeなども効果的に利用する必要がある」と説明した。また、紅白歌合戦の舞台裏や、のど自慢の視聴率が天気に左右される、などのエピソードも紹介した。



議員懇談会

ハローワーク金沢からのお知らせ

★6月は外国人労働者問題啓発月間です!

〜雇入れ・離職時の届出と

適切な雇用管理は事業主の責務です〜

外国人が在留資格の範囲内で、その能力を十分に発揮しながら、適正に就労できるように、事業主の方が守らなければならないルールや配慮して頂きたい事項があります。不法就労の防止に努めることも、「外国人労働者の雇用管理の改善等」に関して事業主が適切に対処するための指針に沿って、職場環境の改善や再就職の支援に取り組んでください。

※外国人雇用状況の届出は、全ての事業主の方に、雇入れと離職の際に、その都度、氏名、在留資格等を確認し、ハローワークに届出ることが義務付けられています。

雇用保険の被保険者である場合は、雇用保険被保険者資格取得(喪失)届に記載願います。右記以外の場合は、届出様式3号に記載願います。

問い合わせ先

金沢公共職業安定所 雇用援助部門 TEL 253-33035

工業統計調査を実施します

- 工業統計調査は、従業者4人以上の全ての製造事業所を対象に6月1日時点で実施します。
- 工業統計調査は、我が国における工業の実態を明らかにすることを目的とする政府の重要な調査で、統計法に基づく報告義務のある基幹統計調査です。
- 調査の結果は、中小企業施策や地域振興など、国及び地域行政施策のための基礎資料として活用されます。
- 調査票にご記入頂いた内容は、統計作成の目的以外(税の資料など)に使用することは絶対にありません。
- 調査の趣旨・必要性をご理解頂き、御回答をよろしく願います。

経済産業省・都道府県・市区町村

無料サービス



**メールマガジン
登録企業募集中!**
経営に必要な情報を
随時、配信中

当所では、助成金制度の紹介、セミナーやイベント等の開催情報、当所サービスのご案内などビジネスに役立つ情報をメールマガジンで無料配信しております。

★ご登録は当所HPから
簡単に行う事ができます

1. 申込フォームにメールアドレスを入力し、「登録」をクリックしてください。
2. 次ページにて「氏名」「会社名」を入力し、「登録」をクリックしてください。
3. 登録が完了し、次号からメールマガジンが配信されます。

Daiwa Primely CARD

ダイワ プライマリー カード

大和のお得な
ポイントカード。



現金でもクレジットでも、お買い物のたびにポイントが貯まるお得なポイントカード。更に年間ご利用金額に応じて翌年からポイント率がアップ、お買い物ますます楽しくなります。



Daiwa
大和

<http://www.daiwa-dp.co.jp/>

★商店街イベント情報

★よこつちよ・
ファーマーズ
マーケット

金澤表参道中程の公園を中心に、ファーマーズマーケットを開催。

日時／毎週水曜日15時～19時

場所／横安江町商店街

●横安江町商店街振興組合



感動がコミュニケーション



三谷産業株式会社

金沢市玉川町1番5号 ☎(076) 233-2151(代)

会社と経営者の安心をより確かなものにするために。

保険をくりと変える。

アクサの
企業
経営

サポート
シリーズ

就業不能保障プラン

AXA アクサ生命
redefining / standards

生活障害保障型定期保険

経営者が所定の理由で「就業不能」となった
場合のリスクに備えることができるプランです。
アクサの「企業経営」サポートシリーズ



在任中 「就業不能リスク」「経営リスク」への備え ご勇退 「役員退職慰労金」の準備

- アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。
- 本商品をご検討の際には、「重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報・その他重要なお知らせ)」「ご契約のしおり・約款」を必ずご覧ください。

北陸支社 金沢営業所 ☎920-0918 金沢市尾山町9-13 金沢商工会議所会館3F TEL 076-221-7728

AXA-A1-1302-0297/9F7