

管理職向け

女性管理職 登用促進セミナー

管理職として女性が活躍できる
職場作りを支援します

参加費
無料

Overview

セミナー概要

開催日：令和6年11月7日(木)

13:30~15:30

対象者：市内中小企業の管理職以上の方

定員：30名

会場：金沢未来のまち創造館 3F 多目的室2

金沢市野町 3-11-1

Profile

講師プロフィール

民間企業数社に勤務後、2007年に株式会社インソースの研修講師となる。

新人から管理職までの幅広い階層とジャンルの研修に、年間100~120回登壇する。

企業向けにキャリアデザインや女性活躍推進などの研修を行うほか、組織開発コンサルティング、キャリアコンサルティング、メンタル不調者のカウンセリング・復職支援などにも従事し、働く人々を多面的にサポートしている。



羽利泉 講師
(株)インソース

Application

申込方法

二次元コードからWEBフォームへ入力し
お申込みください。



【申込期限】令和6年11月6日

Curriculum

研修カリキュラム

1. 管理職に求められる女性活躍の推進
【ワーク】女性部下を育成するにあたって不安なことや不明なことは何か考える
【講義】
(1) 女性活躍推進の時代背景
(2) 女性活躍・ダイバーシティ推進のメリット
2. 女性活躍において求められる管理職の姿勢
【ワーク】女性部下が管理職を目指すうえでの阻害要因について考える
また、管理職としてできることや組織として変えていくべきことを書き出す
【講義】
(1) 大前提：「女性」ではなく「個人」として見る
(2) 部下のキャリア形成において意識すること
(3) 育児中・介護中社員の抱える課題
3. 変化する管理職の役割
【講義】
(1) 求められるサーバント・リーダーシップとは
(2) 上司は部下の活躍を支えるサポーター
【参考】リーダーシップの4類型
4. 管理職になるために必要な経験を積ませる
【講義】
(1) 女性が陥りやすい思考とその背景
(2) 経験を積む環境づくり
【ワーク】部下が将来管理職になるうえで、経験してほしい仕事と、任せたい時期を考える
【参考】現状を捉える
5. 日常のコミュニケーションでやる気にさせる
【講義】
(1) 仕事の任せ方～「理」と「情」で女性部下を動かす
(2) 部下の成長を促すフィードバック
(3) 普段から話しやすい雰囲気をつくる
(4) 不平・不満への対応の仕方
【参考】世代の特徴を知る
6. まとめ
【ワーク】明日から職場で実践していくことを具体的に3つ以上考える